



Утверждаю:  
Директор школы  
И.Л. Фильмутдинов  
01 сентября 2018 года

**Муниципальное казенное общеобразовательное  
учреждение средняя общеобразовательная школа  
с.Новая Смаиль (МКОУ СОШ с.Новая Смаиль  
Малмыжского района Кировской области)**

**Правила внутреннего трудового  
распорядка школы**

Введено в действие приказом № 89 от 01.09.2018г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МКОУ СОШ с. Новая Смаиль  
И.Г. Гильмутдинов  
«01» сентября 2018 г.

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
ДЛЯ РАБОТНИКОВ  
МКОУ СОШ СЕЛА НОВАЯ СМАИЛЬ МАЛМЫЖСКОГО РАЙОНА**

***1. Общие положения***

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка работников «МКОУ СОШ с.Новая Смаиль» (далее – Правила) разработаны и утверждены в соответствии со статьей 189 Трудового Кодекса РФ (далее – ТК РФ), Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.12 г. «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Новая Смаиль Малмыжского района Кировской области.

1.2. Правила имеют своей целью способствовать правильной организации работы трудового коллектива Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Новая Смаиль Малмыжского района Кировской области, (далее – МКОУ СОШ с. Новая Смаиль), рациональному использованию рабочего времени, повышению качества и эффективности труда работников, укреплению трудовой дисциплины; устанавливают взаимные права и обязанности работодателя и работника, ответственность за их соблюдение и исполнение.

1.3. Вопросы, связанные с применением Правил, решаются администрацией МКОУ СОШ с.Новая Смаиль в пределах предоставленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, совместно или по согласованию с Советом трудового коллектива.

***2. Порядок приема, перевода и увольнения работников***

2.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора с работодателем (ст. 67 ТК РФ).

2.2. Трудовой договор заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом директора МКОУ СОШ с.Новая Смаиль, изданным на основании заключенного трудового договора, который объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

2.3. При приеме на работу работодатель обязан потребовать от работника:

- заявление о приеме на работу (по образцу);
- паспорт гражданина РФ или иной документ, удостоверяющий личность;
- справку об отсутствии судимости;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (копию);
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу (копию);
- документы об образовании, о квалификации и (или) наличии специальных званий;
- при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (копию);
- медицинскую книжку (для совместителей копию).  
для иностранных граждан:

- 6.23. Общие собрания, заседания педагогического совета, совещания проводятся в течение 2 часов, без перерыва. Родительские собрания до 2 часов, собрания школьников до 1 часа. Занятия кружков, секций от 30 мин до 1 часа 40 минут, если проводятся без перерыва.
- 6.24. Вход учеников в здание Школы осуществляется с 7.45. Начало уроков в 8 часов 30 минут. Все классы Школы работают по расписанию.
- 6.25. Вход в класс после начала урока (занятий) разрешается в исключительных случаях только директору Школы и его заместителям. Во время проведения уроков (занятий) не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы в присутствии учеников. Дежурные работники Школы обязаны фиксировать приход в учреждение посторонних лиц, при необходимости ставить в известность администрацию.
- 6.26. Администрация Школы организует учет явки на работу и уход с нее всех работников школы.

### **7. Заключительные положения**

- 7.1. Правила вступают в силу со дня вступления в силу коллективного договора, приложением к которому они являются, и действуют в течение периода действия коллективного договора.
- 7.2. Изменения, дополнения в Правила возможны при внесении изменений (дополнений) в Устав школы, принятии Устава в новой редакции и принимаются общим собранием трудового коллектива.
- 7.3. Действие Правил распространяется на всех работников, независимо от их должности, принадлежности к профсоюзу, длительности трудовых отношений с Работодателем, характера выполняемой работы и иных обстоятельств.